

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市北部水源工程管理处

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	15	13
专技类	44	43
工勤类	2	3
合计	61	59
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：1 其中，专技岗位 1 个。		
招聘结果		
聘用人数：1 其中，专技岗位聘用 1 人；		
上一年度人员退出情况		
退出人数：2 退出类型：退休 2 人等		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：专技类 人数：6		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别： 人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录：

深圳市北部水源工程管理处考勤及请休假管理办法

深圳市北部水源工程管理处员工岗位行为规范

干部职工岗位交流暂行规定

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: _____ (网址等)

· 单位人力资源制度执行具体情况: 严格按制度执行

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 64 人

考核结果: 优秀 12 人, 合格 50 人, 不合格 0 人, 不定等次 2 人。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ; 是 , 公开渠道: _____ 水务局官网、单位公示栏张贴 _____ ;

上一年度人力资源信息公示条数: _____ 11 _____ :

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 , 是 , 涉及情形: _____ , 件数: _____

上一年度是否有人员受到奖励

否 , 是 , 奖励情形: _____ , 人数: _____

上一年度是否有人员受到处分

否 , 是 , 处分种类: _____ 严重警告 _____ , 人数: _____ 1 _____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 , 有 , 具体情况: _____