

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市东江水源工程管理处

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

| 岗位类别 | 岗位设置数 | 聘用人数 |
|--------------------------|-------|------|
| 管理类 | 19 | 19 |
| 专业技术类 | 68 | 62 |
| 工勤类 | 2 | 7 |
| 合计 | 89 | 87 |
| 上一年度发布招聘岗位数 | | |
| 总岗位数：4， 其中，专业技术岗 4 个。 | | |
| 招聘结果 | | |
| 聘用人数：4， 其中，专业技术岗 4 个。 | | |
| 上一年度人员退出情况 | | |
| 退出人数：1； 退出类型：退休 1 人。 | | |
| 上一年度岗位晋升人员情况 | | |
| 管理类 2 人，专业技术类 13 人。 | | |
| 上一年度岗位降低人员情况 | | |
| 无。 | | |

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

• 单位人力资源管理制度目录：

1. 深圳市东江水源工程管理处工作人员考勤请休假管理制度，印发时间 2023 年 4 月；

2. 深圳市东江水源工程管理处加班管理制度，印发时间 2023 年 4 月；

3. 深圳市东江水源工程管理处干部职工教育培训管理制度，印发时间 2023 年 4 月；

4. 深圳市东江水源工程管理处编外人员管理制度，印发时间 2023 年 4 月；

5. 深圳市东江水源工程管理处党务工作指引，印发时间 2023 年 4 月；

6. 深圳市东江水源工程管理处人才激励制度，印发时间 2023 年 4 月；

7. 深圳市东江水源工程管理处精神文明建设工作制度，印发时间 2023 年 4 月。

• 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ； 是 ， 公开渠道： _____

• 单位人力资源制度执行情况：

一是坚持正确选人用人导向，2025 年度开展 5 名中层干部选拔任用工作；完成管理处人员内部交流锻炼 20 人次；招考 4 名职员，办理人员调入 2 人；合同岗位续聘 11 人次；办理人员调出、离职退休 9 人次；办理 2024 年度专业技术职称申报 31 人，通过 12 人；办理职称（技能）聘任 8 人次，小层级晋升 9 人次。二是狠抓干部能力培养和技能培训，全年统筹组织职工培训 38 项共 700 余人次，培训率达 100%；积极组织员工参与各类技能竞赛，以赛促学、以赛提能，

取得了显著成效。其中，在 2025 年广东省水利行业职业技能竞赛中，1 名员工荣获渠道维护工项目优胜奖，1 名员工荣获灌排泵站运行工项目三等奖。此外，在科普讲解类赛事中，1 名员工获得深圳市科普讲解大赛三等奖及最佳互动奖，并成功晋级广东省第一届水利科普讲解大赛，最终荣获三等奖；在知识竞赛方面，2 名员工组队参加 2025 年第十七届“社科知识大闯关”电视知识竞赛，获得优秀团队奖。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：90

考核结果：20 人优秀，67 人合格，3 人不定等次。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ；是 ，公开渠道：水务局官网、单位公示栏张贴；

上一年度人力资源信息公示条数：2；

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ，是 ，涉及情形： ，件数：

上一年度是否有人员受到奖励

否 ，是 ，奖励情形：嘉奖，人数：20

上一年度是否有人员受到处分

否 ，是 ，处分种类：党内严重警告，人数：1。

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况:

柯跃2026-02-11 16:15:11

柯跃2026-02-11 16:15:11

柯跃2026-02-11 16:15:11

柯跃2026-02-11 16:15:11