

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称：深圳市公明供水调蓄工程管理处

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

| 岗位类别 | 岗位设置数 | 聘用人数 |
|------------------------|-------|------|
| 管理类 | 13 | 11 |
| 专技类 | 17 | 13 |
| 合计 | 30 | 24 |
| 上一年度发布招聘岗位数 | | |
| 总岗位数：4个 其中，专业技术岗4个。 | | |
| 招聘结果 | | |
| 聘用人数：2个 其中，专业技术岗2个； | | |
| 上一年度人员退出情况 | | |
| 退出人数：5 退出类型：退休5人。 | | |
| 上一年度岗位晋升人员情况 | | |
| 岗位类别：管理类1人，专技类4人。 | | |
| 上一年度岗位降低人员情况 | | |
| 无 | | |

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 深圳市公明供水调蓄工程管理处工作人员请休假和加班值班管理办法，印发时间 2025 年 1 月；

2. 深圳市公明供水调蓄工程管理处奖励性绩效工资分配实施方案，印发时间 2024 年 6 月；

3. 深圳市公明供水调蓄工程管理处职工教育培训管理办法（试行），印发时间 2021 年 10 月。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ；是 ，公开渠道: _____

· 单位人力资源制度执行情况:

坚持正确选人用人导向，2025 年度开展 5 名中层干部选拔任用工作；招考 2 名职员，办理人员调入 3 人；办理人员调出、离职退休 8 人次；办理 2024 年度专业技术职称申报 2 人，通过 2 人；管理岗晋升 1 人，专技岗小层级晋升 4 人。安排 6 批 109 余人次干部职工、业务骨干参加上级部门组织的综合素质能力提升专题培训班，发动干部职工积极参加上级部门举办的演讲比赛、水情科普讲解大赛等活动，4 名党员获评市直机关工委系统优秀党务工作者等称号。

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 24 人。

考核结果: 优秀 6 人，合格 18 人。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否; 是, 公开渠道: 水务局官网/单位公示栏张贴 ;

上一年度人力资源信息公示条数: 3 :

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否, 是, 涉及情形: _____, 件数: _____

上一年度是否有人员受到奖励

否, 是, 奖励情形: 1名党员获评深圳市直机关工委系统“优秀党务工作者”称号, 并在全市组织系统业务技能比赛(党建分赛)中与团队成员获得一等奖, 人数: 1人

上一年度是否有人员受到处分

否, 是, 处分种类: _____, 人数: _____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况: