

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市龙岗河坪山河流域管理中心

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

| 岗位类别 | 岗位设置数 | 聘用人数 |
|---------------------------|-------|------|
| 管理类 | 12 | 17 |
| 专技类 | 38 | 28 |
| 工勤类 | 1 | 4 |
| 合计 | 51 | 49 |
| 上一年度发布招聘岗位数 | | |
| 总岗位数：3个； 其中，专技类岗位3个。 | | |
| 招聘结果 | | |
| 聘用人数：3人； 其中，专技类岗位聘用3人。 | | |
| 上一年度人员退出情况 | | |
| 退出人数：1人； 退出类型：退休1人。 | | |
| 上一年度岗位晋升人员情况 | | |
| 岗位类别：专技类；人数：1 | | |
| 上一年度岗位降低人员情况 | | |
| 岗位类别：无；人数：0 | | |

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录：

1. 《深圳市龙岗河坪山河流域管理中心职工考勤休假管理制度

(2024年8月修订)》，印发时间：2024年8月29日；

2. 《深圳市龙岗河坪山河流域管理中心专业技术岗位聘任管理办法》，印发时间：2022年10月10日；

3. 《深圳市龙岗河坪山河流域管理中心值班工作规则》，印发时间：2022年11月11日。

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否；是，公开渠道： (网址等)

· 单位人力资源制度执行具体情况：按制度要求执行。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：49人；

考核结果：考核优秀12人，合格37人

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否；是，公开渠道：市水务局官网、单位公示栏张贴

上一年度人力资源信息公示条数：11

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否，是，涉及情形： ，件数：

上一年度是否有人员受到奖励

否，是，奖励情形：1. 彭永伟同志获评绿美广东先进个人；
2. 邓永霞同志获评市直机关优秀党务工作者；3. 中心12人因年度考核优秀获嘉奖，人数：14

上一年度是否有人员受到处分

否, 是, 处分种类: _____, 人数: _____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况: