

附件 2

# 事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市深圳河湾流域管理中心  
(深圳市治理深圳河办公室)

# 填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

## 一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	10	6
专技类	26	26
工勤技能类	1	1
合计	37	33
<b>上一年度发布招聘岗位数</b>		
总岗位数：3 其中，专技岗位 2 个，管理岗位 1 个。		
<b>招聘结果</b>		
聘用人数：2 其中，专技岗位聘用 2 人；		
<b>上一年度人员退出情况</b>		
退出人数：3 人 退出类型：退休 3 人、辞职 0 人等		
<b>上一年度岗位晋升人员情况</b>		
岗位类别：专技岗位 人数：5 人		
<b>上一年度岗位降低人员情况</b>		
岗位类别：无 人数：无		

## 二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. (深圳市深圳河湾流域管理中心(深圳市治理深圳河办公室)考勤请假管理办法), 印发时间: 2020年9月16日;

2. (深圳市深圳河湾流域管理中心(深圳市治理深圳河办公室)加班及值班管理办法), 印发时间: 2020年9月16日;

3. (深圳市深圳河湾流域管理中心(深圳市治理深圳河办公室)临时聘用人员管理办法), 印发时间: 2020年9月16日;

3. (深圳市深圳河湾流域管理中心(市治理深圳河办公室)值班工作规则(修订)), 印发时间: 2026年1月30日;

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否  ; 是  , 公开渠道: \_\_\_\_\_ (网址等)

· 单位人力资源制度执行情况: 严格按制度执行。

### 上一年度参加考核情况

参加考核人数: 33

考核结果: 9人考核优秀、24人考核合格

### 上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否  ; 是  , 公开渠道: \_\_\_\_\_ 水务局官网、单位公示栏张贴 \_\_\_\_\_ ;

上一年度人力资源信息公示条数: \_\_\_\_\_ 6 \_\_\_\_\_ :

### 上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否  , 是  , 涉及情形: \_\_\_\_\_ , 件数: \_\_\_\_\_

### 上一年度是否有人员受到奖励

否, 是, 奖励情形: \_\_\_\_\_, 人数: \_\_\_\_\_

上一年度是否有人员受到处分

否, 是, 处分种类: \_\_\_\_\_, 人数: \_\_\_\_\_

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况:

王天然2026-02-04 10:17:23

王天然2026-02-04 10:17:23