

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市水务工程质量安全监督站
(市水务工程造价管理站)

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	6	5
专业技术类	14	13
合计	20	18
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：1个 其中，管理岗位0个，专业技术岗位1个。		
招聘结果		
聘用人数：0人 其中，管理岗位聘用0人，专业技术岗位聘用0人；		
上一年度人员退出情况		
无人员退出情况		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：管理类，人数1人；专业技术类，人数：1人		
上一年度岗位降低人员情况		
无岗位降低人员情况		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录：

1. 深圳市水务工程质量安全监督站考勤请休假管理制度，印发时间：
2025年4月29日；

2. 深圳市水务工程质量安全监督站聘用人员考核制度，印发时间：
2025 年 4 月 16 日；

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ； 是 ， 公开渠道：_____

· 单位人力资源制度执行具体情况：

按规定制度执行。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：18 人

考核结果：考核优秀 4 人，合格 14 人

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ； 是 ， 公开渠道：水务局官方网站、单位内部公示栏

上一年度人力资源信息公示条数： 3 ；

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ， 是 ， 涉及情形：_____ ， 件数：_____

上一年度是否有人员受到奖励

否 ， 是 ， 奖励情形：_____ ， 人数：_____

上一年度是否有人员受到处分

否 ， 是 ， 处分种类：_____ ， 人数：_____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 ， 有 ， 具体情况：_____